



# CONSEIL RH

## Formation & Sensibilisation



### SENSIBILISATION À LA PRÉVENTION DES RPS

**L**a notion de **RPS** peut sembler abstraite, elle est d'ailleurs communément connue pour ses effets plus que pour ses causes. Pourtant l'**évaluation du risque psychosocial** est une nécessité, au même titre que celle des autres risques professionnels (chimique, électrique, TMS, etc.). **Maîtriser ce risque c'est d'abord le connaître, le comprendre...**

Qu'entend-on par **risque psychosocial, stress au travail, harcèlement moral** ? Quel est le cadre réglementaire en termes de préservation de la santé mentale, de harcèlement ? Quelle démarche de prévention initier dans l'entreprise ?



#### CONTENU DE LA FORMATION

- Connaissances des RPS (Définitions, facteurs de risques, conséquences)
- Réglementation santé et sécurité au travail
- Indicateurs et facteurs de risque
- Leviers d'action (3 niveaux de prévention)
- Démarche globale de prévention des RPS



#### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Participative active
- Présentation
- Echanges
- Visionnage de vidéos



#### ACTEURS CONCERNÉS

- Équipe RH
- Dirigeants
- Représentants du personnel - membres de CHSTC
- Managers



#### RÉSULTATS ATTENDUS

- Différencier les différents types de RPS et les facteurs de risques
- Evaluer la nécessité de procéder à une démarche de prévention des RPS (Pré-diagnostic, diagnostic, plan d'action)

