CONSEIL RH

Formation & Sensibilisation

RECRUTER SANS DISCRIMINER

En matière de recrutement la tentation du « clonage » est grande : cela semble plus simple de recruter des profils identiques mais c'est se priver de la richesse des ressources humaines liées à la diversité.

La première démarche de l'employeur est de veiller à ce que son process de recrutement soit non discriminant et que les personnes en charge du recrutement (RH et managers) soient formées aux bonnes pratiques.

DURÉE

1 jour

CONTENU DE LA FORMATION

- Présenter le cadre légal concernant la discrimination dans le monde professionnel
- Risques de la pratique du « clonage » en recrutement
- Les bonnes pratiques en matière de recrutement qui favorisent la diversité

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Active et participative
- Participative
- Mise en situation, quiz, étude de cas

ACTEURS CONCERNÉS

- Équipe RH
- Managers

RÉSULTATS ATTENDUS

- Maitriser les enjeux et les risques liés à la discrimination
- Savoir rédiger une annonce non discriminante
- Apprendre à questionner sans discriminer lors des entretiens
- Définir des critères objectifs pour sélectionner
- Tracer pour objectiver les choix

Com une différence - 13 ter, quai Pierre Scize 69009 LYON - **04 78 64 66 68** - **contact@com-unedifference.com**