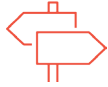




CONSEIL RH

Formation & Sensibilisation



LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS : OBLIGATIONS ET BONNES PRATIQUES

Au-delà de l'obligation légale, **lutter contre les discriminations** constitue un enjeu sur le plan communication, commercial et RH de tout organisation publique ou privée.

Cette formation vous permettra d'avoir les clés pour éviter toute forme de discrimination dans le parcours de vos collaborateurs et de promouvoir la diversité au sein de votre organisation.



DURÉE

1 jour



CONTENU DE LA FORMATION

- Présenter le cadre légal concernant la discrimination dans le monde professionnel
- Focus sur la discrimination directe/ indirecte/justifiée/légale
- Gérer le parcours RH des collaborateurs sans discriminer (recrutement, rémunération, EAD,, formation, sortie ...)



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Analyse, présentation, échanges.
- Mise en situation, quiz, études de cas



ACTEURS CONCERNÉS

- Équipe RH
- Managers



RÉSULTATS ATTENDUS

- Maîtriser les enjeux et les risques liés à la discrimination
- Comprendre les différents types de discrimination définis par le législateur
- Connaître la discrimination pour mieux promouvoir la diversité dans la culture d'entreprise

