



# CONSEIL RH

## Formation & Sensibilisation

### AGIR DANS L'ENTREPRISE POUR L'ÉGALITE PROFESSIONNELLE

Le cadre réglementaire s'est renforcé, la prise de conscience des entreprises a progressé et pourtant les **inégalités professionnelles** entre les femmes et les hommes persistent...

Il faut donc mobiliser les équipes et bien entendu travailler sur les stéréotypes.

Mener une **démarche d'égalité professionnelle** implique de dépasser ces freins, de comprendre les enjeux pour s'appuyer sur l'obligation légale et en faire une **réelle opportunité pour l'entreprise**.

Pour engager une politique cohérente sur l'égalité professionnelle. Il est indispensable d'avoir une **réflexion structurée sur l'analyse quantitative et qualitative des données RH** ainsi que des process.



**DURÉE**

**2 jours**



#### CONTENU DE LA FORMATION

- Représentations aux définitions. Stéréotypes.
- Repères sur le cadre juridique. Enjeux des conditions de travail.
- Pratiques et outils disponibles pour agir pour l'égalité professionnelle
- Liens entre qualité de vie au travail et égalité professionnelle.



#### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Active et participative
- Présentation, échanges
- Etude de situation, quiz, étude de cas



#### ACTEURS CONCERNÉS

- Equipe RH
- Managers
- Equipe dirigeante



#### RÉSULTATS ATTENDUS

- Identifier les enjeux de l'Egalité Professionnelle
- S'approprier les outils d'analyse
- Etre capable d'élaborer un plan d'action Egalité Professionnelle

