CONSEIL RH

Conseil & Pilotage

DIAGNOSTIC DIVERSITE DES PROCESS RH

S'engager dans une politique diversité est un processus complexe. La prévention des discriminations n'est que le socle de cette démarche et devra être suivie d'un plan d'action au niveau RSE, RH, communication, et gestion globale de l'entreprise.

Le diagnostic permet de prendre une photographie de votre organisation au démarrage de cette politique afin de définir les plans d'actions ad hoc et mesurer l'efficacité des mesures mises en place.

DURÉE

Consultez nous

PRESTATION

- Diagnostic des process RH au regard des pratiques discriminatoires
- Conseils et définition d'un plan d'actions correctives
- Communication interne et externe

NOTRE EQUIPE

Nos Consultants sont coachs certifiés et ont une forte expertise de la diversité et de la lutte contre toute forme de discrimination au travail. Pour votre accompagnement ils veilleront à s'adapter à vos spécificités métier et votre environnement.

ACTEURS CONCERNÉS

- Service RH

RÉSULTATS ATTENDUS

- Se mettre en conformité avec la loi et se prémunir d'une perte de réputation
- Démontrer son engagement en tant qu'entreprise socialement responsable
- Optimiser sa gestion des ressources humaines
- Augmenter sa performance économique

Com une différence - 13 ter, quai Pierre Scize 69009 LYON - **04 78 64 66 68** - **contact@com-unedifference.com**