



CONSEIL RH

Formation & Sensibilisation

MANAGEMENT : RÉUSSIR L'INTÉGRATION D'UN TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

Le manager a un rôle primordial dans l'intégration d'une personne handicapée.

Pourtant, beaucoup se posent des questions pour trouver la bonne attitude à adopter, les bons mots à employer, les questions à poser,... et surtout comment gérer la différence tout en maintenant l'équité dans l'équipe ?

Nous apporterons des réponses pragmatiques et opérationnelles pour que l'intégration d'un travailleur handicapé devienne un atout pour progresser dans les pratiques managériales.



DURÉE

1 jour



CONTENU DE LA FORMATION

- Comprendre le mécanisme des stéréotypes liés à la personne handicapée.
- Identifier le rôle du manager et son impact dans l'animation de ses équipes.
- Connaître trois outils opérationnels pour réussir l'intégration d'une personne en situation de handicap dans le collectif de travail.



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Active et participative
- Ludique
- Mises en situation de handicap, quiz, études de cas



ACTEURS CONCERNÉS

- Managers de proximité



RÉSULTATS ATTENDUS

- Prise en compte des stéréotypes liés au handicap.
- Mieux préparer l'intégration d'un travailleur handicapé.
- Faire du handicap un vecteur de cohésion.

