



CONSEIL RH

Formation & Sensibilisation

ENGAGER ET PILOTER LA DÉMARCHE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)

Les employeurs publics ou privés, pour répondre aux nouveaux enjeux **sociétaux**, **organisationnels** et **structurels** auxquels ils sont confrontés, multiplient leur réflexion sur la «Qualité de Vie au Travail» (QVT) en recherchant un **équilibre** entre performance sociale et économique pour tendre vers une **performance globale**.

La QVT a pour ambition d'améliorer aussi bien l'**efficacité** de l'organisation que le **bien-être** des collaborateurs et propose une approche systémique qui articule les négociations.

Pour mettre en place la démarche QVT dans sa structure, il est indispensable d'avoir les outils pour **maitriser les process**, **déclencher et organiser sa démarche QVT**.



DURÉE
2 jours



CONTENU DE LA FORMATION

- Pourquoi parle-t-on de la QVT ? Les enjeux internes et externes. Des RPS à la QVT.
- Représentation, définition, réglementation de la Qualité de Vie au Travail
- Comment mettre en place la démarche Qualité de Vie au Travail
- Favoriser l'expression des salariés
- Les acteurs de la QVT, le rôle du management



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Active et participative
- Présentation, échanges
- Retours d'expérience



ACTEURS CONCERNÉS

- Équipe RH
- Dirigeants



RÉSULTATS ATTENDUS

- Comprendre le concept de QVT et son périmètre
- Connaître les éléments structurants d'un projet QVT
- Être capable d'initier un projet QVT

