



# CONSEIL RH

## Formation & Sensibilisation

### DEVENIR RÉFÉRENT HANDICAP (AU SEIN DE SON ENTREPRISE, SON ÉTABLISSEMENT)

Toute entreprise qui cherche à mettre en place un **plan d'action** sur le **handicap** a besoin de s'appuyer sur un collaborateur pour le **piloter**. Cette mission vient souvent en complément d'autres activités. Il est donc indispensable d'avoir les repères, les outils mais aussi de créer un réseau pour mener à bien cette mission.

Afin de piloter la politique handicap de son entreprise efficacement, il est nécessaire d'avoir des **connaissances** sur les **acteurs**, les **leviers** et les **zones de risques** pour que cette mission soit une vraie réussite.



**DURÉE**  
**2 jours**



#### CONTENU DE LA FORMATION

- Connaissances sur le handicap (définitions, catégories,...)
- Identification des obligations des entreprises (les 5 moyens, remplir la DOETH,...)
- Les approches possibles pour le recrutement
- La sensibilisation des salariés
- Le maintien dans l'emploi (relations avec le médecin du travail, les évolutions de poste,...)



#### RÉSULTATS ATTENDUS

- Apporter aux participants une approche globale sur l'emploi des travailleurs handicapés
- Connaître les enjeux de la mise en place d'une politique handicap dans l'entreprise ou l'établissement
- Être capable de s'appuyer sur le réseau d'experts handicap
- Mettre en place un plan d'action handicap sur son périmètre



#### ACTEURS CONCERNÉS

- Equipe RH
- Collaborateurs allant prendre en charge la mission handicap



#### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Active
- Participative
- Mises en situation de handicap, quiz, étude de cas

