



CONSEIL RH

Conseil & Pilotage

PLAN DE COMMUNICATION, ADAPTÉ À VOTRE POLITIQUE HANDICAP

Dans le cadre de votre politique handicap vous menez des actions de communication interne, des opérations de sensibilisation événementielles, développez un Intranet, un serious game,... mais avez-vous défini des objectifs de communication, une stratégie, un plan d'action cohérent et pérenne sur 3 ans ?

Nous pouvons l'établir avec vous pour vous permettre d'atteindre des objectifs précis : développer les reconnaissances internes, favoriser l'intégration de travailleurs handicapés dans l'entreprise, valoriser votre image d'employeur « handi 'accueillant », sensibiliser les managers, les collègues, les acheteurs, les partenaires, etc.. Faites nous part de vos attentes afin de mettre en place un plan de communication personnalisé.



DURÉE
1 mois



PRESTATION

- Audit de vos outils de communication interne et communication recrutement, focus sur le traitement des informations de votre politique handicap
- Rencontre avec votre direction RH et direction de la communication pour intégrer votre plan de communication Handicap ou Diversité dans les projets globaux de l'entreprise (plan de recrutement, autres projets de communication, séminaire,...)
- Définition des objectifs précis à courts et moyens termes avec un groupe de travail (mission handicap, service communication interne, recrutement, maintien,...)



NOTRE ÉQUIPE

Nos consultants experts ont tous une double compétence handicap et communication. Pour chaque prestation, nous veillerons à nous adapter à votre environnement, vos métiers et valeurs afin de vous apporter une solution sur mesure.



ACTEURS CONCERNÉS

- Équipe RH
- Service communication



RÉSULTATS ATTENDUS

- Plan d'action sur 3 ans avec calendrier des actions, estimation budgétaire et les acteurs concernés en interne et externe

