



CONSEIL RH

Coaching & Accompagnement

COACHING DES MANAGERS/TUTEURS SUR LE HANDICAP AU TRAVAIL

Vous intégrez des collaborateurs en situation de handicap dans vos équipes.

Leurs **managers de proximité/tuteurs** se sentent parfois démunis et se posent des questions :

Comment gérer la situation individuelle tout en maintenant l'équité dans l'équipe?

Quel est **mon rôle en tant que manager** dans l'accompagnement de ces collaborateurs ?

Comment me préserver et maintenir une **posture managériale** ?



DURÉE

Consultez nous



PRESTATION

- 1^{er} RV : diagnostic de la situation, présentation de la démarche de coaching et adhésion du manager
- Entretiens de coaching pendant 3 mois à 6 mois, face à face ou par téléphone en fonction des disponibilités du manager
- Entretien de bilan
- Suivi tout au long de la démarche par mail ou téléphone à la demande du manager en fonction des besoins



NOTRE ÉQUIPE

Nos Consultants sont coachs certifiés et ont une forte expertise du handicap au travail. Pour chaque prestation, nous veillerons à prendre en compte les contraintes, risques et enjeux liés à la situation de santé du salarié, en préservant le collectif de travail



ACTEURS CONCERNÉS

- Managers/tuteurs qui ont dans leur équipe ou vont intégrer un collaborateur en situation de handicap



RÉSULTATS ATTENDUS

- Intégration pérenne des collaborateurs en situation de handicap recrutés ou reclassés sur un nouveau poste dans le cadre du maintien dans l'emploi.

